



Shtat.az — Müasir ATS əsaslı işə qəbul platforması

SmartCV, AI skarlama, müraciət Pipeline, müsahibə planlama və onlayn görüş — hamısı bir yerdə.

Problem

Azərbaycan HR reallığı

- CV-lər e-poçt, Excel və messenger üzərindən idarə olunur — **ATS yoxdur**.
- Uzun və təkrarlanan formalar səbəbindən **müraciətlər yarımçıq qalır**.
- **Skarlama/filtrləmə** olmadığından düzgün namizədin tapılması vaxt aparır.
- Status, rədd və elan bağlanması barədə **şəffaf bildiriş** yoxdur.

Qlobal kontekst

- ATS bazarı 2024–2034 dövründə **~8% CAGR**. Mənbə (2025): MarketsandMarkets, Global Market Insights^{1,2}
- LinkedIn Global Talent Trends HR-də **AI** və **bacarıq-əsaslı işə qəbulun** yüksəlişini vurğulayır. (2024)³
- Azərbaycan ümumi işsizlik **~5–5.5%**; gənclərdə daha yüksəkdir. (2024–2025): Dünya Bankı, FRED, AzStat/ILO^{4–7,9}

Həll — Shtat.az

SmartCV

CV-ni yüklə, **AI avtomatik profil yaratsın** — təcrübə, təhsil, bacarıqlar strukturlaşsın.

ATS Pipeline

Mərhələlər, **AI-skor**, filtr, shortlist, status izləmə, rədd/bağlanma bildirişləri.

Müsahibə & Əlaqə

Daxili mesajlaşma, dinamik müsahibə vaxtları, meet.shtat.az ilə onlayn görüş.

İş axtaranlar üçün

Üstünlüklər

- **Pulsuz istifadə.**
- **Asan qeydiyyat, 1-klik müraciət.**
- CV-ni yüklə, **AI profilini avtomatik qursun.**
- **E-poçt bildirişləri:** uyğun elan dərc olunanda, rədd olunanda və ya elan bağlananda.
- **ATS-dostu** CV: güc skoruna görə işəgötürənlərə daha görünən.
- Müxtəlif CV şablonları + **xam ATS versiyası.**

Nəticə

- Daha sürətli müraciət, daha az vaxt itkisi.
- Daha ədalətli görünürlük və uyğunluq.
- Status və nəticələrdə şəffaflıq.

İşəgötürənlər üçün

Elan & Axın

- **Asan elan yaradılması:** başlıq → **AI mətn**; redaktə imkanı.
- **Dinamik sahələr:** video istəyi, xüsusi testlər, əlavə materiallar.
- **Sosial yayım:** elanlar Shtat.az kanallarında görünür.

Seçim & Müsahibə

- **Yan-yan müqayisə:** CV-ləri və skorları vizual müqayisə.
- **AI analiz:** elanın tələblərinə görə uyğunluq.
- **Daxili yazışma:** namizədlərlə platforma içi əlaqə.
- **Dinamik təqvim:** tarix-saat təklifləri yaradın və göndərin.
- **Onlayn müsahibə:** *meet.shtat.az* vasitəsilə video görüş.

ATS nədir və Shtat.az bunu necə sadələşdirir?

Strukturlaşdırma

CV məlumatları **standart sahələrə** ayrılır: təhsil, təcrübə, bacarıqlar, dillər və s.

Skorlama & Filtrləmə

Elan meyarlarına görə **AI-skor**, sürətli filtr və prioritetləndirmə.

Pipeline & Bildirişlər

Müraciət mərhələləri, **status izləmə**, rədd/bağlanma barədə avtomatik **e-poçt**.

Bazar Fürsəti

Azərbaycan

- Ümumi işsizlik ~**5–5.5%** (2024). Mənbə: Dünya Bankı, TradingEconomics^{4,8}
- Gənclər işsizliyi ~**13.7%** (2024). Mənbə: FRED/ILO modeli⁹
- Rəsmi resurslar var, lakin HR texnologiyalarının tətbiqi aşağıdır. AzStat/ILO^{5,7}

Qlobal ATS

- ATS bazarı ~**8% CAGR** (2025-2030/2034). Mənbə: MarketsandMarkets, GMI^{1,2}
- HR trendi: **AI-lə zənginləşmiş işə qəbul, namizəd təcrübəsi, bacarıq-əsaslı seçim**. LinkedIn (2024)³

Qeyd: Qlobal bazar ölçüsü mənbələrinə görə dəyişə bilər; buna görə aralıq və CAGR göstərilir.

Biznes Modeli

Axin	Təsvir	Qeyd
Abunə planları	Elan sayı, komanda ölçüsü, CV bazası daxilolmalarına görə pilləli planlar	SME → Enterprise
Sponsored Jobs	Elanların önə çıxarılması, banner/əsas vitrində görünürlük	Dinamik qiymət
Kredit sistemi	Müraciət/mesaj/şablon kimi əməliyyatlara görə kredit	Şəffaflıq
API/Lisenziya	İnteqrasiya və daxili HRIS üçün istifadə hüquqları	Şirkət üzrə

GTM Strategiyası

Kanallar

- Universitet/karyera mərkəzləri ilə tərəfdaşlıqlar.
- Şirkətlərə demo + POC + KPI əsaslı müqavilələr.
- Yerli sosial media və iş platformaları ilə əməkdaşlıqlar.

Məsajlaşma

- **“CV-ni yüklə, qalanını AI etsin.”**
- Namizəd üçün pulsuz; HR üçün sürətli, ədalətli və ölçülə bilən.
- ATS-ə keçid Shtat.az ilə *avtomatik və ağırsız*.

Yol Xəritəsi

Qısa müddət

SmartCV GA, yan-yan müqayisə, bildirişlərin tamlığı.

Orta müddət

AI iş təsviri generasiyası, dinamik sahələr kataloqu, sosial yayım avtomatizasiyası.

Uzun müddət

Dərin analitika, bacarıq-qrafikası, istedad xəritəsi, təşkilati integrasiyalar.

Niyə indi? Niyə biz?

Niyə indi?

- Qlobal ATS dalğası və AI ilə seçimin yüksəlişi.
- Yerli HR-də rəqəmsallaşma boşluğu — dəyişiklik üçün doğru vaxt.

Niyə biz?

- ATS, SmartCV, planlama və video-müsahibəni birləşdirən **vahid platforma**.
- **Lokal dil və kontekst** ilə yüksək uyğunlaşma.
- Texniki icra qabiliyyəti və sürətli iterasiya.

Mənbələr: 1) [MarketsandMarkets \(2025\)](#), 2) [Global Market Insights \(2025\)](#), 3) [LinkedIn Global Talent Trends \(2024\)](#), 4) [Dünya Bankı — İşsizlik \(AZ\)](#), 5) [ILOSTAT — Ölkə Profili \(AZ\)](#), 6) [AzStat — Əmək Bazarı](#), 7) [FRED — Gənclər işsizliyi \(AZ\)](#), 8) [TradingEconomics — İşsizlik \(AZ\)](#)

